

職場意識改善計画の概要

(株)フォレストックは、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現を目指し、職場意識改善計画を推進しています。

ワーク・ライフ・バランスの目的は、仕事とプライベートをうまく調和させ、相乗効果を及ぼし合う好循環を生み出すことです。

具体的な実施内容

有給休暇を取得しやすい環境の整備
所定外労働時間の削減
労使の話合いの機会の整備
制度面の改善（所定労働時間の短縮）など

期待される効果

従業員の満足度や仕事への意欲の向上
多様な従業員の定着（離職率の低下）
生産性や売上の向上
従業員の心身の健康の保持促進など

— 改善計画の推進状況 —

- H22.07 職場意識改善計画の認定申請
- H22.07 北海道労働局より認定書受理
- H22.10 職場意識改善計画開始（1年目）
労働時間等設定改善委員会設置
- H23.03 改善目標達成（1年目）
- H23.04 職場意識改善計画開始（2年目）
- H24.03 改善目標達成（2年目）

H26年度以降、新たな改善計画を策定